



ТРУД и ВРЕМЯ

НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

стр. 2

**Сразу три
улыбки маме!**

стр. 5

**Готовы ли мы
к переговорам?**

стр. 6

**Аттестация для
уполномоченных**

стр. 7

Школа профлидера

СЛАВИМ ЧЕЛОВЕКА ТРУДА



В рамках одноименного проекта 8-9 ноября в Магнитогорске на базе политехнического колледжа прошел конкурс «Лучший токарь-универсал».

В этом году проект отмечает свой второй день рождения – впервые он был проведен в Свердловской области в 2011. А в 2012, по инициативе полномочного представителя Президента РФ в УФО Игоря Холманских, конкурс получил окружной статус. «Сегодня мы столкнулись с серьезной проблемой дефицита кадров рабочих профессий. Рабочие специальности перестали считаться пре-

стижными. Прежде всего, среди молодежи. Потому что престиж профессии определяется не только уровнем материальной оплаты, но и общественным мнением. Проект «Славим человека труда» Уральского федерального округа – это не просто дань традиции, это важный шаг к тому, чтобы в нашем обществе человек труда получил достойное признание и уважение», – отметил Игорь Холманских.

Окружному этапу проекта предшествовали конкурсы, которые проходили в каждом субъекте УФО, и уже лучшие из лучших защищали честь своего региона на финальном

окружном этапе. В Челябинской области инициативу проведения проекта поддержал губернатор Михаил Юревич. На Южном Урале в этом году прошел свой конкурс «Славим человека труда», на нем выступали представители 12 рабочих профессий.

Особое внимание теме повышения престижа рабочих профессий уделяет Федерация профсоюзов Челябинской области. Это нашло отражение в Региональном соглашении на 2011-2013 годы, в коллективных договорах организаций и предприятий области, которые проводят конкурсы профмастерства на локальном уровне. Федерацию

профсоюзов области на конкурсе и в составе жюри представлял заместитель председателя профсоюзного комитета группы ММК Владимир Уржумцев.

Конкурс «Лучший токарь-универсал» стал вторым этапом проекта «Славим человека труда». Накануне, 18 октября, на базе Троицкой ветеринарной академии звание лучшего оспаривали операторы по воспроизводству сельскохозяйственных животных.

Конкурс «Лучший токарь-универсал», по мнению организаторов, стал единственным в рамках окружного проекта «Славим человека труда», где наряду с рабочими свое профессиональное мастерство демонстрировали и учащиеся профильных учебных заведений.

Участниками конкурса стали 19 профессионалов со всего Уральского округа – из Челябинской, Тюменской, Курганской и Свердловской областей.

Среди учащихся равных не было представителям Челябинской области: весь пьедестал почета заняли наши ребята. На первом месте – Александр Михеев, учащийся Магнитогорского политехнического колледжа, на втором – Тимур Гойшик, студент Златоустовского промышленно-гуманитарного техникума, на третьем – Алексей Крылов, студент Ашинского индустриального техникума.

Лидером среди токарей-профессионалов стал токарь ОАО «Газтурбосервис» (г. Тюмень) Александр Беба, на втором месте – токарь ФГУП «Приборостроительный завод» (г. Трехгорный) Семен Корягин. Замкнул тройку победителей – сотрудник ОАО «Уралтрансмаш» (г. Екатеринбург) Александр Сабитов.

Победители и призеры награждены денежными призами в размере 50 тысяч рублей за первое место, 35 тысяч рублей – за второе и 25 тысяч – за третье место. Также все участники получили дипломы и памятные подарки.

Как отметил представитель Главного управления по труду и занятости населения Челябинской области, профессия токаря очень востребована и спрос на специалистов намного выше предложения. Почти во всех отраслях используется труд токарей. А для студентов конкурс стал еще и своеобразным мастер-классом.

Подготовлено по материалам
<http://gubernator74.ru>

УЧИТЬСЯ ВСЕГДА ПРИГОДИТСЯ

КОМАНДА МОТИВАТОРОВ: ЕДИНЫЙ ДУХ И НАСТРОЙ

Первичная профсоюзная организация автомобильного завода «Урал» в феврале 2013 года отметит 70-летие. Что может быть лучшим подарком для профсоюза?.. Конечно же, увеличение профсоюзного членства. И профактивисты взялись за дело с огромным энтузиазмом и решительностью.

На предприятии готовится акция по мотивации профсоюзного членства, которая продлится в течение всего юбилейного года. Команда профсоюзных мотиваторов под руководством главного специалиста профкома по оргработе Людмилы Мочалкиной отправится, в первую очередь, в подразделения, где больше всего не членов профсоюза. Их задача – разъяснить работникам в чем сила профсоюза, что они приобретут, вступив в профсоюзные ряды, – защиту, гарантии, стабильность, уверенность.

Подготовкой профсоюзных мотиваторов областная организация профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения занялась одной из первых. Профактивисты автомобильного завода «Урал» вместе с представителями ЧТЗ-УРАЛТРАК, ЧКПЗ проходят обучение в Учебно-методическом центре по программе «Профсоюзный мотиватор». Ее разработчики: Светлана Корепанова, заместитель директора Челябинского учебно-методического центра профсоюзов и Татьяна Поздеева, методист центра, психолог.

По словам председателя областной организации Валентины Дизендорф, цель такого обучения – укрепление единства профсоюзных рядов и рост

профсоюзного членства. Проблема снижения профсоюзной численности является очень актуальной сегодня. Численность членов профсоюза продолжает падать. Значит то, что мы делаем сегодня для мотивации, недостаточно.

– Чаще всего мотивацией профсоюзные лидеры и активисты занимаются попутно, – говорит Светлана Корепанова. – Редко удается «достучаться» до не члена профсоюза, провести с ним беседу, потому что это кропотливая работа, требующая много времени. А его, даже у освобожденных профсоюзных работников, недостаточно. Поэтому есть потребность в специально обученном мотиваторе.

Прошло два занятия группы, а всего их будет пять – по два дня. На этих занятиях слушатели опреде-

лили, какими качествами должен обладать мотиватор, критерии эффективности его работы, выявили собственный потенциал для такой работы с помощью тестирования, отработывали навыки убеждающего воздействия, получили практические рекомендации по организации и проведению мотивационной беседы, повысили свою коммуникативную компетенцию.

Среди профсоюзных мотиваторов автомобильного завода «Урал» (всего девять человек) больше опытных – председатели и члены комитетов профсоюзных структурных подразделений.

– Яркие, активные, талантливые люди, – говорит о них главный специалист профкома по оргработе Людмила Мочалкина. – Это имеет большое значение, ведь личностные качества мотиватора играют определяющую роль в убеждении человека.

Одна из таких – Татьяна Ревякина, председатель цехкома Дворца спорта автомобилестроителей (входит в ООО «Социальный комплекс», являющийся структурным подразделением ОАО «АЗ «Урал»). Когда она два года назад возглавила цеховую профсоюзную организацию, членство в профсоюзе составляло 50 процентов, сегодня 96.

Окончание на стр. 7

В 2008 году на Южном Урале в целях повышения авторитета семьи и общественного престижа родительского труда был учрежден знак отличия «Семейная доблесть», предусматривающий и денежное вознаграждение в размере 100 тысяч рублей. Начиная с 2010 года, 25 лучших южноуральских семей были отмечены этой наградой.



Начиная с 2007 года, областным знаком отличия «Материнская слава» в Челябинской области награждены 1099 женщин. Награжденным выплачивается единовременное денежное вознаграждение от 50 до 100 тысяч рублей в зависимости от степени.

25 НОЯБРЯ - ДЕНЬ МАТЕРИ

СРАЗУ ТРИ УЛЫБКИ МАМЕ!

Среди многочисленных праздников, отмечаемых в нашей стране, День матери занимает особое место. Установленный в России в 1998 году, он празднуется в последнее воскресенье ноября, воздавая должное труду и бесконечной жертвенности Матери.

...«Вот они, трое из ларца, одинаковых с лица», - улыбнулась я про себя, когда из въехавшей во двор дома машины выпрыгнула троица мальчишек – крепышей и с гиканьем помчалась к подъезду. Следом вышли родители вместе с давним другом нашей газеты, председателем комиссии по охране материнства и детства профкома ОАО «ЧЭМК» Натальей Яковлевной Челяковой, которая и помогла организовать эту встречу в гостях у многодетной семьи.

На Челябинском электрометаллургическом комбинате немало прекрасных мам и замечательных семей, в том числе и многодетных, о которых наша газета писала. И вот – новое знакомство: семья Ольги и Александра Немкиных, в которой растут сыновья – тройняшки.

Саше, Леше и Володе сейчас по пять лет. Они жизнерадостны и полны любви к этому прекрасному миру. Да и как иначе? В их жизни сегодня есть все – замечательные мама и папа, своя комната, просторная и светлая, в которой у каждого своя удобная кровать, есть спортивный уголок, стол и стенка с игрушками, телевизор. В садик они ходят в одну группу, и там уже у каждого есть свои друзья. А еще у них есть две бабушки и дедушка, которые их очень любят и, конечно, балуют. Летом вместе с ними они отдыхают в саду, где в распоряжение мальчишек отдан весь второй этаж дома (а дача бабушки с дедушкой рядом). Вместе с мамой и папой на машине ездят на соседнее озеро купаться. Чем не замечательная жизнь?

После знакомства и озорного приглашения поиграть с ними в прятки, мальчишки усаживаются за какую-то новую игру в своей комнате, а мы с родителями продолжаем беседу на уютной кухне. Ольга – инженер в цехе сетей и подстанций ЧЭМК. На завод они с Сашей пришли в 1996 году, вместе окончив энергетический техникум. Вскоре и поженились. Но многодетной семьей стали лишь годы спустя, когда Александр уже перешел с завода на другую работу.

- Ольга, пока не родились ребятишки, всегда была активной в профсоюзных делах, - вспоминает Наталья Яковлевна. - Да и сейчас не выбивается из жизни коллектива. Человек она легкий, общительный, все успевает.

Все успевать пришлось научиться – покурить-ка одновременно с тремя младенцами, требующими постоянного внимания! Мальчики родились на месяц раньше срока, с маленьким весом, но уже в полгода догнали сверстников.

- А теперь и перегнали, - смеется Ольга, показывая садиловские фотографии сыновей,

и продолжает:

- Нам очень помогли родители, моя мама, родители Саши, мы им очень благодарны. Кстати Сашин папа – Владимир Васильевич Немкин, много лет отдал профсоюзной работе – он возглавлял профком Челябинского абразивного завода. Так что слово «профсоюз» в нашей семье очень хорошо знают.

Да, только благодаря помощи родителей молодой семье удалось переехать из двухкомнатной хрущевки, куда привезли малышек из роддома, в эту просторную новую трехкомнатную квартиру. О быт семейная лодка, к счастью, не разбилась.

В 2007 году это была уже шестая тройня в Челябинске, и, возможно, поэтому не хватило у города средств на квартиру в подарок, какой получали предыдущие семьи родившихся тройняшек. Завод же свое жилье давно не строит, и многодетные семьи может поддержать только материальной помощью два раза в год. Но сейчас крепко стоит на ногах папа, Александр Владимирович, настоящий глава семейства, умеющий много работать и при этом много сил отдавать семье.

Конечно, сегодня маме намного легче. Бессонные ночи, бесконечные визиты в поликлинику, когда кто-то один подхватывал в садике коляску, а болели все трое по очереди, - это уже позади. Но встают новые заботы – скоро мальчишкам в школу, и надо готовиться к новому, очень ответственному этапу в жизни.

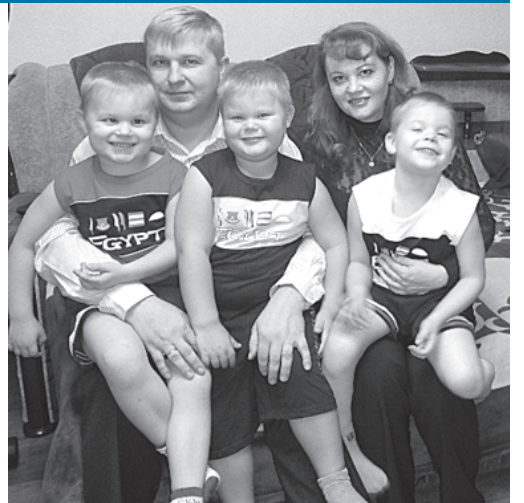
- Мальчишки все разные, хоть и близнецы, и способности у них разные, - делится Ольга Сергеевна. - Вова – покладистый, добрый. Леша – сообразительный, очень способный. Саша – тот заводила, очень энергичный парень. Так что учиться, наверно, тоже будут по-разному. Но мальчишки есть мальчишки, это не девочки. Хотя мечтала я о дочке.

Вот так, мечтала об одной доченьке, а получилось сразу три богатыря! Сразу три улыбки маме. Три заботы. Три судьбы... Теперь и жизни себе без них не представляет.

- О чем мечтаю сейчас? Так сразу и не скажешь. Наверно, пока о самом простом. Пусть все у наших мальчишек идет своим чередом. А мы с папой всегда будем рядом.

...Я шла по тихой улице к остановке, в который раз благодаря судьбу за профессию, что дарит такие встречи.

Наталья Ладушина



АКТУАЛЬНАЯ ТЕМА

В ЗОНЕ ПРОФСОЮЗНОГО ВЛИЯНИЯ

Деятельность профсоюзной организации ОАО «Уральская кузница» по защите социально-трудовых прав членов профсоюза – этот вопрос стал основным в повестке дня заседания совета областной организации профсоюза машиностроителей.

Эта первичная профсоюзная организация является объединенной. В ее составе члены профсоюза работников двух предприятий – ОАО «Уральская кузница» и ООО «Спецремзавод», на данном этапе являющегося самостоятельной производственной площадкой. Всего в первичку входят 29 цеховых организаций и 46 профгрупп. Охват профсоюзным членством в ППО составляет 71,3%.

Как сообщил на заседании совета председатель профкома «Уральской кузницы» Александр Никитин, основным инструментом влияния при защите прав и интересов работников является коллективный договор. Причем каждое из двух предприятий имеет свой договор. Объединенный профком в состоянии повлиять на все вопросы, которые решаются администрациями предприятий, подчеркивает А. Никитин.

- Главное, что нас поддерживает в борьбе за достойную заработную плату – это Региональное соглашение о МРОТ, подписанное Федерацией профсоюзов с правительством области и объединениями работодателей, - говорит он. - При подписании коллективного договора профсоюз настаивает на присоединении работодателя к соглашению.



Минимальный размер оплаты труда на обоих предприятиях сегодня соответствует определенному Региональным соглашением уровню в 7200 рублей. При этом средняя зарплата работников «Уральской кузницы» за первое полугодие 2012 года составила 21 479 рублей, работников Спецремзавода – 23 310 рублей.

Объединенный профсоюзный комитет контролирует все аспекты оплаты труда. В начале года на предприятиях завершена работа по формированию единого подхода к индексации заработной платы. Также профсоюзной стороне удалось добиться выплаты работникам заработной платы с периодичностью, определенной законодательством. А проблемы в этом плане были: за период кризиса из-за финансовых трудностей сместились сроки выплат.

Одной из важных характеристик структуры заработной платы является соотношение ее тарифной (постоянной) и переменной частей. Профсоюзный комитет отслеживает соблюдение этого баланса, и в среднем по предприятию соотношение поддерживается. Каждое изменение, инициированное работодателем, происходило только после согласования с профсоюзным комитетом.

- Мы стараемся максимально «обюрократить» эту сторону своей работы. Собираем всю документацию, обсуждаем вопрос на активе, чтобы работодатель был готов отвечать за последствия, - комментирует А. Никитин и добавляет: - Но надо отдать нашему работодателю должное. При аргументированных возражениях профсоюзного комитета о необоснованности того или иного изменения он идет навстречу, и мы приходим к компромиссу.

Колдоговор – документ в основе своей компромиссный. Именно потому важно умение обеих сторон договариваться с максимальной пользой для трудового коллектива и общего дела. На «Уральской кузнице» переговорный процесс профсоюзный комитет освоил в должной мере. Пример тому – совместное решение по выходу из трудной ситуации, сложившейся на предприятии два месяца назад.

Как рассказал на совете профсоюзный лидер «Уральской кузницы», снова дала о себе знать нарастающая напряженность в металлургической отрасли. Заказы резко упали, заказчики не произвели оплату готовых изделий по ранее достигнутым договоренностям. Речь идет в основном о заказах от предприятий оборонной, авиационной отрасли, потребовавших от металлургов больших затрат. Предприятие было вынуждено практически приостановить работу. Вслед за падением объемов упала и заработная плата. Но даже в этих условиях удалось избежать сокращений.

- Конечно, для возвращения к стабильности потребуются время, - говорит Никитин. - Но коллектив понимает, что причины объективные, хотя претензии люди предъявля-

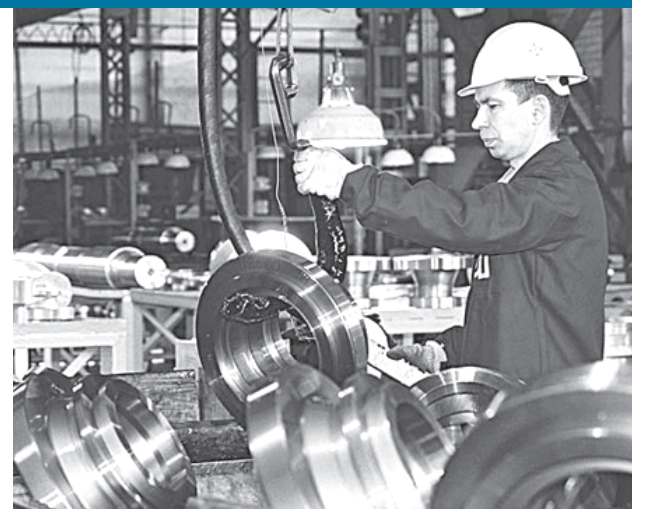


Фото www.chelindustry.ru

ют. В том числе и профсоюзному комитету. Объясняем, что могло быть, если бы мы не вели с работодателем систематическую работу по реализации своих уставных задач.

Это же касается и непосредственной защиты прав работников. На предприятиях, входящих в объединенную профсоюзную организацию, созданы и действуют комиссии по трудовым спорам, где половина состава – это представители профсоюза, прошедшие специальное обучение и квалифицированно защищающие интересы работников. При необходимости вопросы нарушения социально-трудовых прав членов профсоюза рассматриваются комиссиями совместно с Государственной инспекцией труда, правовым инспектором труда профсоюза. Обращаемся в суд. Права работников практически всегда удается отстоять.

Опыт профкома ОАО «Уральская кузница» по защите социально-трудовых прав членов профсоюза совет областной организации рекомендовал первичным профсоюзным организациям использовать в своей работе.

Завершился совет заседанием постоянно действующего семинара председателей профсоюзных организаций, основной частью которого стало выступление заместителя председателя Федерации Олега Екимова «О действиях профсоюзов в современных условиях». Олегу Павловичу удалось выстроить с участниками интересный диалог о роли информационной работы в профсоюзах и необходимости освещения правозащитной деятельности каждой первичной профсоюзной организации. Чтобы быть эффективными, профсоюзы не должны замалчивать свою работу, подчеркнул он. Именно положительный опыт влияет на конечный результат и на имидж профсоюзов.

Наталья Иванова

Профсоюзные организации, которые обучают своих специалистов систематически, имеют реальную отдачу - прирост профсоюзного членства. Главная идея профсоюза - идея солидарности закладывается через обучение!



В 2011 году в Челябинском учебно-методическом центре профсоюзов обучено 1858 профактивистов. Чем больше багаж профсоюзных знаний – тем выше авторитет профсоюзных лидеров.

УЧИТЬСЯ ВСЕГДА ПРИГОДИТСЯ

КОМАНДА МОТИВАТОРОВ: ЕДИНЫЙ ДУХ И НАСТРОЙ

Начало на стр. 2



- Моя цель - добиться 100 процентного членства, - говорит Татьяна Григорьевна. - Поначалу я вообще не была настроена на учебу. Но после первого занятия поняла, что глубоко заблуждалась. Школа профсоюзного мотиватора – это школа жизни, ничего лишнего, все, что касается практики. Лекторы говорят простым и доступным языком о сложных вещах, держат аудиторию в постоянном тонусе. Полученные знания, особенно по психологии, помогли изменить подход к людям. Я стала более лояльной, стараюсь понять человека, его проблемы и предложить свою помощь. Школа сплотила нас – уралозовцев. Мы стали командой единомышленников, и вместе нам хочется горы свернуть. Нас объединяет единый дух и настрой.

Своими результатами поделилась **Анна Евсеева**, председатель профкома производства автокомпонентов:

- У нас проходило отчетно-выборное собрание, на котором я выступила с докладом, - говорит она. - Такие отчеты редко отличаются живостью. Я постаралась выстроить свою речь как нас учили – эмоционально, с примерами. После ко мне подходили и говорили, что выступление было интересным и очень понравилось. С помощью полученных на занятиях школы мотиватора

знаний мне удалось убедить работника в том, что профсоюз нужен не для того, чтобы от него что-то получать, а прежде всего для солидарности, для общего дела защиты интересов работников. В итоге – человек забрал свое заявление о выходе из профсоюза.

- Обучение в школе профсоюзного мотиватора помогает в работе с людьми, - считает **Ирина Арсенова**, член цехкома ИТЦ. – Люди сейчас просто уже ни во что не верят, а умение убеждать помогает мотиваторам не только разъяснять людям зачем нужен профсоюз, но и придать им уверенности в себе.

По словам **Владимира Соломатова**, заместителя предцехкома цеха ремонта Службы технического директора, в процессе обучения было важно получить не только знания, но и практический опыт, отработать разные ситуации через ролевые игры.

Слушатели школы профсоюзного мотиватора с нетерпением ждут следующей встречи и единодушно высказали пожелание получить больше знаний в сфере психологии, узнать о тонкостях коммуникативного взаимодействия с руководящим составом работодателя, познакомиться с опытом других профсоюзных организаций.

Ирина Митрошина



АНО «Челябинский учебно-методический центр профсоюзов» приглашает активистов профсоюзных организаций в Школу Профсоюзного Мотиватора. Мотивация профсоюзного членства - важнейший стратегический ресурс сохранения и развития профсоюзной организации!

Цель - научить профсоюзных активистов осуществлять мотивационную деятельность в отношении профсоюзного членства и профсоюзной активности в сложных социально – экономических условиях.

Задачи - освоение слушателями навыков и умений применения полученных теоретических и практических знаний в конкретных ситуациях вовлечения в профсоюз;

- формирование и развитие у слушателей коммуникативной компетентности, ораторского мастерства, технологии убеждающего воздействия.

Результат - знание сущности, назначения, видов и области применения различных методов мотивации, а также понимание психологии эффективного убеждения.

Профактивисты сумеют практически осуществлять мотивирование различных категорий людей вступить в профсоюз, а также оценивать эффективность мотивационного воздействия.

Учебный план по программе «Профсоюзный Мотиватор» включает 74 часа, из них 20 часов – базовый теоретический материал, 54 часа - активные формы обучения.

Учебный процесс в Школе Профсоюзного Мотиватора обеспечивают сертифицированные преподаватели УМЦ, учёные и специалисты ведущих вузов Челябинска.

По окончании обучения выдаётся удостоверение.

**Начало занятий 1 февраля 2013 года.
г. Челябинск, ул. Свободы, 155, каб. 206
тел. 8(351) 237-17-32**

ШКОЛА ПРОФЛИДЕРА

Школа профсоюзного лидера начала свою работу в областной организации профсоюза работников народного образования и науки.

Открывая первое занятие «школьного» семинара, председатель областной организации Юрий Конников подчеркнул, что знания, которые даст школа, должны служить интересам защиты социально-трудовых прав членов профсоюза.

- Но это надо и вам, - сказал он, обращаясь к слушателям. - Вы молоды, и для вас это еще и перспектива профессионального роста.

Школа рассчитана на два года, обучающие семинары будут проходить дважды в год. Первый двухдневный семинар (7-8 ноября) включал в программу лекции специалистов областного комитета профсоюза. Они были посвящены истории профсоюзного движения, правовым основам деятельности профсоюза на современном этапе, информационной работе профсоюзных организаций.

В режиме деловой игры слушатели изучили основы социального партнерства. С помощью профессионалов вникли в нюансы финансовой работы профсоюзной организации. Вспомнили положения Устава – основы деятельности профсоюзной организации.

Ну, а «гвоздем» программы семинара стала встреча с министром образования и науки Челябинской области Александром Кузнецовым, подробно и откровенно ответившим на все вопросы слушателей.

О том, что именно интересует молодежь, какие вопросы накопились у педагогов к власти – читайте в следующем выпуске газеты.



НОВОСТИ ПЕНСИОННОГО ФОНДА

РАБОТОДАТЕЛЯМ ПРЕДЪЯВЛЕНЫ ШТРАФЫ

УПФР предъявили южноуральским работодателям штрафные санкции на сумму 32,9 млн рублей за непредоставление отчетности.

Всего с начала 2012 года управления Пенсионного фонда РФ в городах и районах Челябинской области оштрафовали 7 483 плательщика страховых взносов на общую сумму 32,9 млн рублей за несвоевременное предоставление отчетов в ПФР. Основная причина привлечения к ответственности – низкая исполнительская дисциплина бухгалтеров и отсутствие контроля со стороны руководителей предприятий.

С 1 октября начался прием отчетности в ПФР по начисленным и уплаченным страховым взносам по форме РСВ-1 за девять месяцев 2012 года, а также сведений индивидуального (персонифицированного) учета. В Челябинской области в этой отчетной кампании, которая продлится по 15 ноября, примет участие более 80 тыс. страхователей-работодателей. За несвоевременное предоставление отчетов к плательщикам будут применены финансовые санкции.

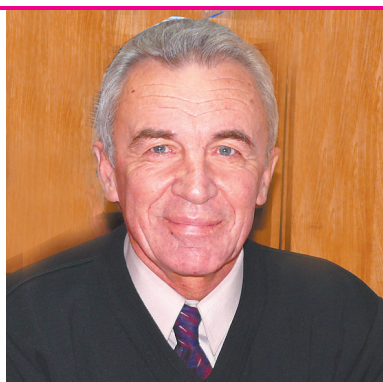
К сведению: на 22 октября более 30 тыс. южноуральских предприятий (36 %) уже сдали необходимые отчеты в ПФР. Из них 21,9 тыс. страхователей предоставили 360,3 тыс. индивидуальных сведений на застрахованных лиц своих работников. Почти половина страхователей отчиталась в Пенсионный фонд с электронно-цифровой подписью по телекоммуникационным каналам связи.

Пресс-центр ОПФР по Челябинской области

С ЮБИЛЕЕМ!

На днях свой юбилейный день рождения отметит председатель областной организации профсоюза работников лесных отраслей **Валерий Павлович Жеребин**.

Желаем Вам, Валерий Павлович, успехов в профсоюзной деятельности, достижения поставленных целей, неиссякаемой энергии, оптимизма, благополучия и здоровья!



Центр ДПО УрСЭИ ПРИГЛАШАЕТ



ИНСТИТУТ ЭКСПЕРТОВ ПЕРЕГОВОРНОГО ПРОЦЕССА ПОДГОТОВКА ПРЕПОДАВАТЕЛЯ-ТРЕНЕРА ПО ОБУЧЕНИЮ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА

В быстро меняющемся современном мире глубокие качественные изменения происходят и в сфере социально-трудовых отношений между работодателями и работниками. Сегодня активно ведется поиск новых, более эффективных форм работы с профсоюзным активом. Непрерывный процесс обучения силами «своих», специально подготовленных преподавателей-тренеров, позволяет достичь положительных результатов в укреплении профсоюзной организации.

Предлагаем 3-х уровневую программу подготовки преподавателей-тренеров из числа профактивистов.

В программе: принципы и методы обучения, освоение методических приёмов, развитие тренерских навыков организации активных форм обучения.

I уровень - введение в профсоюзное обучение. Проводится индивидуальный отбор и подготовка лиц (участников), потенциально способных стать тренерами-преподавателями, по 40-часовой программе. Стоимость 6 000 руб. Выдается сертификат.

II уровень - базовое обучение. Тренеры-преподаватели повышают свою профессиональную подготовку по основной программе (48 часов). Стоимость 7 000 руб. Выдается сертификат.

III уровень (продвинутый) - специальные курсы (модули). Повышение квалификации тренеров-преподавателей, имеющих опыт подготовки и проведения семинаров с использованием активных методов обучения, путем углубленного изучения проблем профсоюзной деятельности и овладения технологиями их решения. Продолжительность курсов 72 часа. Примерная стоимость 12 000 руб. Выдается удостоверение.

Цена отдельных модулей согласовывается дополнительно в соответствии с наполняемостью групп.

ВАША профессиональная компетентность – НАШ общий интерес!
г. Челябинск, ул. Свободы, 155/1 тел.: 8 (351) 261-87-61

МОЛОДЕЖЬ И ПРОФСОЮЗЫ

ПОБЕДИТЕЛИ СМОТРА-КОНКУРСА

Студенческие отряды ЧГАА - победители смотра-конкурса областной организации профсоюза работников АПК.

В Челябинской государственной агроинженерной академии 1 ноября 2012 года состоялась церемония награждения победителей смотра-конкурса трудовых студенческих отрядов сельскохозяйственных вузов Челябинской области в 2012 году.

Конкурс проводился по нескольким номинациям: «Лучший трудовой студенческий отряд», «Лучший боец отряда», «Лучший сельскохозяйственный вуз Челябинской области», «Лучшие сельхозпредприятия и профсоюзные организации муниципальных районов, где работали ТСО».

Наградил победителей смотра-конкурса председатель обкома профсоюза работников АПК Юрий Рябинин.

По итогам конкурса первое место занял линейный механизированный отряд агроинженерной академии «Комбайнер», который работал в Нижней Санарке Троицкого района, командир Сергей Петрович.

Второе место занял ремонтный отряд «Феникс» ЧГАА, бойцы которого трудились на Челябинском компрессорном заводе, командир Павел Кочнев.

Лучшим бойцом третьего трудового семестра среди сельхозвузов признана Анастасия Кондакова, боец педагогического отряда «Улыбка» агроинженерной академии.

Победители награждены Почетными грамотами обкома профсоюза и денежными премиями.

Кроме того были поощрены активисты студенческого профсоюзного движения агроинженерной академии.

За активную профсоюзную деятельность Почетной грамотой ЦК профсоюза работников АПК и стипендией награждена студентка третьего курса экономического факультета Анастасия Феоктистова, председатель спортивно-оздоровительной комиссии профкома ЧГАА.

Как лучший профгруппорг Почетной грамотой Федерации профсоюзов Челябинской области отмечена еще одна студентка экономического факультета - Юлия Назарова.

В номинации «Лучшие сельхозпредприятия и профсоюзные организации муниципальных районов, где работали ТСО» победителем стало ОАО «Карсинское» Троицкого района, где хорошо организуют труд, питание и бытовые условия бойцов студенческих отрядов.

Сергей Маринин, председатель профкома ЧГАА



ЮРИСТ РАЗЪЯСНЯЕТ

УВОЛЬНЕНИЕ ПО СОБСТВЕННОМУ ЖЕЛАНИЮ ИЛИ СОКРАЩЕНИЕ?

- Устроилась на работу три месяца назад после окончания университета (по профессии – инженер-проектировщик). Сейчас заказов нет, и через два месяца меня хотят сократить. Зарплату добавили, но приказа не было. Ставят условие – напишите заявление на увольнение по собственному желанию заранее. Не хочется идти на конфликт с работодателем, другую работу я еще не нашла. Как лучше поступить: написать заявление по собственному желанию или все же уйти по сокращению, что может мне навредить при устройстве на другую работу?

- У нового работодателя никаких вопросов не возникнет в связи с увольнением по сокращению. Такая запись в трудовой книжке уже стала привычной, потому как сокращение идет повсеместно. Кроме того, еще не факт, что вашу должность сократят. При сокращении работодатель должен предложить вам другую должность, а в случае увольнения - выплатить пособие. Подумайте, прежде чем подавать заявление об увольнении по собственному желанию.

ТРУДОВЫЕ ПРАВА РАБОТНИКА ПО АУТСОРСИНГУ

- Мне предложили работу в крупной компании. Но зачисляю не в штат компании, а к аутсорсерам (внешним исполнителям). С подобным никогда не сталкивалась, и у меня большие сомнения. Какими трудовыми правами я буду обладать в таком случае (отпуск, декрет, больничные и т.д.)? Что мне положено по ТК?

- Подобные схемы являются попыткой сократить налоги компаний. Трудовым законодательством это не предусмотрено. Поэтому, до заключения трудового договора вам следует поставить вопросы, на которые в трудовом договоре должны быть четкие ответы. Это: должностные обязанности; где находится рабочее место; кто является непосредственным начальником; каким правилам внутреннего трудового распорядка вы подчиняетесь; из каких составляющих складывается заработная плата; условия, определяющие выплату всех надбавок и стимулирующих; кто начисляет зарплату и место получения зарплат.

Это, как минимум, должно быть в трудовом договоре. Должностные обязанности могут быть в виде должностной инструкции как приложение к трудовому договору. Следует очень осторожно и внимательно подходить к заключению такого трудового договора.

Вадим Хохлов,

главный правовой инспектор Федерации профсоюзов области

СДЕЛАЙ ПРАВИЛЬНЫЙ ВЫБОР! «ТРУД И ВРЕМЯ НА ЮЖНОМ УРАЛЕ» ПОДПИШИСЬ НА ГАЗЕТУ!



БУДЬ В КУРСЕ ПРОФСОЮЗНЫХ НОВОСТЕЙ!

Обращаться в редакцию газеты по тел.:

8(351) 263-34-01, 263-20-42, e-mail: profred@bk.ru

сайт Федерации профсоюзов Челябинской области: www.chelprof.ru

ТРУД и ВРЕМЯ

НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

WWW.CHELPROF.RU

Адрес учредителя и редакции:
454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46,
Дом профессиональных союзов, каб. 205/1,
тел. 263-34-01.
Редактор О. В. Касаткина

Учредитель:
ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области».
Редакция может не разделять взгляды публикуемых авторов.
Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Челябинской области. Свидетельство ПИ № ТУ 74-00428 от 16 июля 2010 г.

Тираж 4600 экз. Заказ № 4132.
Подписано в печать 14.11.2012 г.
по графику в 12.00, фактически - в 12.00.
Отпечатано в ОАО «Челябинский
Дом печати», г. Челябинск,
Свердловский пр-т, 60. Цена свободная